



TOEKOMSTDISCUSSIE WOONMERE-BESTUURLIJK

Datum 8-10-2018

Om in de toekomst WoonMere net zo'n prettige woonplek te houden als nu door de bewoners gewaardeerd wordt is er een (permanente) beleidsmatige discussie over de toekomst noodzakelijk. Het zou zo maar een meerjaren programma kunnen blijken en hierbij zou dan niet alleen het bestuur betrokken moeten zijn, maar ook de ouders, bewoners en het zorgteam.

De visie uit 2015 is aan herijking toe. Vonden we in 2015 de zelfredzaamheid van bewoners het belangrijkste focus punt, nu in 2018 is deze focus verbreed naar "**Samen goed oud worden**", waarbij kwaliteit van leven, wonen, werken, welzijn even belangrijk zijn.

Het bestuur van WoonMere vindt het daarom haar taak om:

- 1- te (blijven) streven naar een hoge kwaliteit van leven, wonen en werken/dagbesteding voor de bewoners. Waarbij de behoeften van de individuele bewoner een belangrijk middel is om de kwaliteit van deze 3 pijlers steeds weer te herijken en te vernieuwen. De kwaliteit van het zorgaanbod is hierbij essentieel. Het bestuur houdt hierbij een vinger aan de pols, om bij de individuele zorginkoop via de verschillende PGB'S goed te letten op de kwaliteitsstandaard van de zorgaanbieder en de wettelijke kaders waaraan de zorgaanbieder moet voldoen.
- 2- zeggenschap door bewoners goed te regelen, (zeggenschap van de bewoners is vanaf 2018 goed geregeld: er is een gestructureerd bewonersoverleg met een onafhankelijk voorzitter -Sietske v Oogen- die als liaison naar het bestuur optreedt. Ook zal via dit bewonersoverleg behoefte en wensen, dan wel zaken die niet of minder goed gaan gepeild worden en overgebracht naar het bestuur.
- 3- er naar te streven dat de huidige samenwerkingsvorm van bestuur, zorg, ouders/caretakers/mentoren en bewoners in stand blijft, (nieuwe discussie over taakopvatting mentoren!)
- 4- te zorgen voor een goede financiële positie van de Stichting. Hierbij is de positie van de zorgaanbieder onontbeerlijk

Toelichting:

De definitie van "**hoge kwaliteit**" is niet makkelijk te geven; het is alleen te definiëren in samenhang van wat bestuur, ouders en bewoners belangrijk vinden. Daar moeten we dus de instrumenten voor ontwikkelen, met gebruikmaking en aanpassing van wat er al is. Vanuit de trias Wonen-Werken-Zorg, zouden we elementen van het persoonlijk zorgplan kunnen gebruiken, (indien de privacy dat toestaat)

De punten van 1 t/m 3 zullen ook altijd in onderlinge samenhang gezien moeten worden als het gaat om hoge kwaliteit van leven.

Bij "hoge kwaliteit" hoort ook het "**Wonen**" en dit gaat ook over toekomstige nieuwe bewoners, hoe gaan we die toelating goed regelen? De samenstelling van de bewonersgroep is nogal bepalend of alle bewoners zich ook daadwerkelijk "thuis" voelen in WoonMere. Kalenderleeftijd en emotionele of fysieke leeftijd van de bewoners vallen niet bij alle individuen samen, ook door de ontwikkelingen die iemand mee kan maken. Doordat er zoveel als mogelijk, zelfstandigheid getraind wordt, betekent dit dat er steeds moment- analyses gemaakt moeten worden. Hierbij zullen we regelmatig gaan merken dat bij sommige bewoners de toenemende leeftijd grenzen stelt aan de mate van zelfredzaamheid. Het bestuur van Woonmere zet zich in voor een continue training van zelfredzaamheid bij alle bewoners, waarbij de grens van wat (nog) mogelijk is goed bewaakt wordt.



Stichting WoonMere

De keuze voor een nieuwe bewoner bevat dus minstens de volgende elementen:

- Een balans tussen groepsdynamiek, diversiteit in leeftijd, grenzen van bewoners in mogelijkheden:
- Gaan we voor de zelfde “soort” bewoner als in de huidige groep, of moeten we juist meer diversiteit zoeken door bv een jonger persoon (met een bandbreedte van 10-15 jr jonger) toe te laten?
- de zorgzwaarte zal ook meegenomen worden, om de kwaliteit van wonen, de mogelijkheden die de zorg kan bieden en de samenstelling van de groep te bewaken.
- Zijn de ouders/caretakers/bewindvoerder van de nieuwe bewoner bereid de visie te ondersteunen en aan de doelstelling van WoonMere bij te dragen?

Om ook in de toekomst de kwaliteiten van WoonMere te bewaken is er een nieuwe SWOT analyse gemaakt:

Sterkten S1) Financieel sterk S2) Gezamenlijke verantwoordelijkheid bestuur en Amerpoort S3) Goed netwerk S4) Digitaal archief met back-up	Kansen K1) Veranderende zorgvraag vraagt van personeel hogere kwaliteit - bijscholing – flexibiliteit – innovatie K2) NL Doet activiteiten K3) Festival Poort Sociaal K4) Vrijwilligers K5) Houding jongeren
Zwakten Z1) Smal draagvlak kennis* Z2) Weinig operationeel buiten het bestuur	Bedreigingen B1) Ouder worden bestuurders B2) Toekomst PGB B3) Complexere zorgvraag – grotere verschillen in diversiteit in zorgvraag B4) toename professionele caretakers met andere opvattingen dan in WoonMere gebruikelijk

** Punt Z1 is ondervangen doordat er nu drie mensen zijn met de kennis om technische problemen op te lossen, er is een storingsapp en een provider die binnen 4 uur op locatie is. Het secretariaat is geborgd door ieder kwartaal een back-up te maken. Alle processen zijn beschreven en gedocumenteerd.*