



## MISSIE/VISIE WOONMERE 2022-2026

def.dd maart 2022

Samen goed ouder worden!

Er is in 12 jaar een woongemeenschap opgebouwd die als collectief bij elkaar woont. Er is veel aandacht besteed aan dit collectieve gevoel, want dit is de meerwaarde boven het wonen alleen in een wijk. Samen plezier maken, leuke dingen doen en wanneer nodig er voor elkaar zijn als het soms wat moeilijk gaat. De bewoners hebben hun plek gevonden en werken aan hun ontwikkeling en zelfredzaamheid. Dit gaat in gelijkwaardige samenspraak tussen bewoners, ouders/wettelijk vertegenwoordigers, zorgaanbieder en bestuur.

De visie uit 2015 was duidelijk aan herijking toe. Vonden we in 2015 de zelfredzaamheid van bewoners het belangrijkste focus punt, nu in 2022 is deze focus verbreed naar "Samen goed ouder worden", waarbij kwaliteit van leven, wonen, werken, welzijn even belangrijk zijn.

Daarom is de missie van WoonMere als volgt:

1. te (blijven) streven naar een hoge kwaliteit van leven, wonen en werken/dagbesteding voor de bewoners. Waarbij de behoeften van de individuele bewoner een belangrijk middel is om de kwaliteit van deze 3 pijlers steeds weer te herijken en te vernieuwen. De kwaliteit van het zorgaanbod is hierbij essentieel. Het bestuur houdt hierbij een vinger aan de pols, om bij de individuele zorginkoop via de verschillende PGB'S goed te letten op de kwaliteitsstandaard van de zorgaanbieder en de wettelijke kaders waaraan de zorgaanbieder moet voldoen.
2. zeggenschap door bewoners goed te regelen, (vanaf 2018 is er een gestructureerd bewonersoverleg met een onafhankelijk voorzitter, die als liaison naar het bestuur kan optreden. Ook zal via dit bewonersoverleg behoefte en wensen, dan wel zaken die niet of minder goed gaan gepeild worden en overgebracht naar het bestuur.
3. er naar te streven dat de huidige samenwerkingsvorm van bestuur, zorg, ouders/ wettelijk vertegenwoordigers en bewoners in stand blijft. Waarbij extra aandacht gegeven wordt aan de rol van Mentoren.
4. te zorgen voor een goede financiële positie van de Stichting. Hierbij is ook de financiële positie van de zorgaanbieder onontbeerlijk.
5. goed wonen te borgen, door samenstelling van de bewonersgroep goed te bewaken en een transparante en doordachte keuze voor nieuwe bewoners te maken.

Toelichting:

De definitie van "hoge kwaliteit" is niet makkelijk te geven; het is alleen te definiëren in samenhang van wat bestuur, ouders en bewoners belangrijk vinden. Daar moeten we dus de instrumenten voor ontwikkelen, met gebruikmaking en aanpassing van wat er al is. Vanuit de trias Wonen-Werken-Zorg, zouden we elementen van het persoonlijk zorgplan geanonimiseerd kunnen gebruiken. De punten van 1 t/m 3 zullen ook altijd in onderlinge samenhang gezien moeten worden als het gaat om hoge kwaliteit van leven.



# Stichting WoonMere

Bij “hoge kwaliteit” hoort ook het “Wonen” en dit gaat ook over toekomstige nieuwe bewoners, die toelating moet goed geregeld zijn. De samenstelling van de bewonersgroep is nogal bepalend of alle bewoners zich ook daadwerkelijk “thuis” voelen in WoonMere. Kalenderleeftijd en emotionele of fysieke leeftijd van de bewoners vallen niet bij alle individuen samen, ook door de ontwikkelingen die iemand mee kan maken.

Doordat er zoveel als mogelijk, zelfstandigheid getraind wordt, betekent dit dat er steeds momentanalyses gemaakt moeten worden. Hierbij zullen we regelmatig gaan merken dat bij sommige bewoners de toenemende leeftijd grenzen stelt aan de mate van zelfredzaamheid. WoonMere zet zich daarom in voor een continue training van zelfredzaamheid bij alle bewoners, waarbij de grens van wat (nog) mogelijk is goed bewaakt wordt.

De keuze voor een nieuwe bewoner bevat dus minstens de volgende elementen:

- Een balans tussen groepsdynamiek, diversiteit in leeftijd, grenzen van bewoners in mogelijkheden:
- Een heldere keuze te maken: Gaan we voor de zelfde “soort” bewoner als in de huidige groep, of moeten we juist meer diversiteit zoeken door bv een jonger persoon (met een bandbreedte van 10-15 jr. jonger) toe te laten?
- de zorgzwaarte zal ook meegenomen worden, om de kwaliteit van wonen, de mogelijkheden die de zorg kan bieden en de samenstelling van de groep te bewaken.
- Zijn de ouders/wettelijk vertegenwoordigers van de nieuwe bewoner bereid de visie te ondersteunen en aan de doelstelling van WoonMere bij te dragen?

Om ook in de toekomst de kwaliteiten van WoonMere te bewaken is er in 2021 een nieuwe SWOT analyse gemaakt:

<b>Sterkten</b> S1) Financieel sterk S2) Gezamenlijke verantwoordelijkheid bestuur en Amerpoort S3) Goed netwerk S4) Digitaal archief met back-up	<b>Kansen</b> K1) Veranderende zorgvraag vraagt van personeel hogere kwaliteit - bijscholing – flexibiliteit – innovatie K2) NL Doet activiteiten K3) Festival Poort Sociaal K4) Vrijwilligers K5) Houding jongeren
<b>Zwakten</b> Z1) Smal draagvlak kennis* Z2) Weinig operationeel buiten het bestuur	<b>Bedreigingen</b> B1) Ouder worden bestuurders, ouders en bewoners B2) Toekomst PGB B3) Complexere zorgvraag – grotere verschillen in diversiteit in zorgvraag B4) toename professionele wettelijk vertegenwoordigers met andere opvattingen dan in WoonMere gebruikelijk

\* Punt Z1 is ondervangen doordat er nu drie mensen zijn met de kennis om technische problemen op te lossen, er is een storingsapp en een provider die binnen 4 uur op locatie is. Het secretariaat is geborgd door ieder kwartaal een back-up te maken. Alle processen zijn beschreven. De documenten worden beschikbaar via Dropbox.