

# Jaarverslag 2023

Stichting WoonMere  
Secretariaat:  
Nederlandstraat 2  
1363 DB Almere  
T 036 5470990

[info@woonmere.nl](mailto:info@woonmere.nl)  
[www.woonmere.nl](http://www.woonmere.nl)

Bezoekadres:  
Nederlandstraat 2  
1363 DB Almere Poort  
Tel: 036 5249700

Inhoudelijke en financiële rapportage over het kalenderjaar 2023



**Stichting WoonMere**

**Datum**

Mei 2023

**Status**

Definitief

**Auteurs**

Paul Offerman  
Greet van Gils  
Frans Harms



## Inhoudsopgave

1 Korte karakteristiek .....	3
1.1 Bewoners.....	3
1.2 Bestuur.....	4
1.3 Jubilarissen .....	4
1.4 Samenstelling van het bestuur.....	5
1.5 Wonen.....	6
1.6 Woonomgeving.....	6
2 De bewoners in 2023 .....	7
2.1 Medezeggenschap.....	7
3 Corona Kernteam.....	8
4 De ouders en verwanten in 2023 .....	8
5 De begeleiding en verzorging in 2023 .....	8
6 Communicatie .....	9
6.1 Festival Poort Sociaal wordt Tomatensoep festival.....	10
6.2 Website.....	11
6.3 Ontruimingsplan en BHV oefeningen.....	11
7 Samenwerking.....	12
7.1 InteraktContour.....	12
7.2 Landelijke vereniging van Ouderinitiatieven LVOI.....	13
8 Vooruitblik 2024 .....	13
9 Financiën.....	14
9.1 ANBI.....	14
9.2 Sponsoren.....	14
10 Toelichting op de resultatenrekening en balans .....	14
10.1 Toelichting op de resultatenrekening.....	14
10.2 Toelichting op de balans.....	14
11 Resultatenrekening 2023 .....	15
12 Balans per 31 december 2023.....	16
13 Begroting 2024.....	17

## 1 Korte karakteristiek

Op 4 november 2004 werd de Stichting WoonMere opgericht om een kleinschalige woongroep te realiseren voor jongeren met een meervoudige beperking. Met het oprichten van een stichting was WoonMere een rechtspersoon waardoor contracten konden worden gesloten en overeenkomsten aangegaan. Inmiddels wonen de jongeren meer dan 10 jaar in het appartementencomplex in Almere Poort, een stadskern die nog steeds in opbouw is. In 2015 werd het eerste lustrum gevierd en in 2020 bestond de woonlocatie WoonMere 10 jaar.



### WoonMere missie/visie

In 2022 heeft het bestuur in het kader van nieuwe wet en regelgeving een vernieuwde missie/visie vastgesteld. Hierover is met de ouders/ wettelijk vertegenwoordigers en de teamleider zorg uitgebreid gesproken.

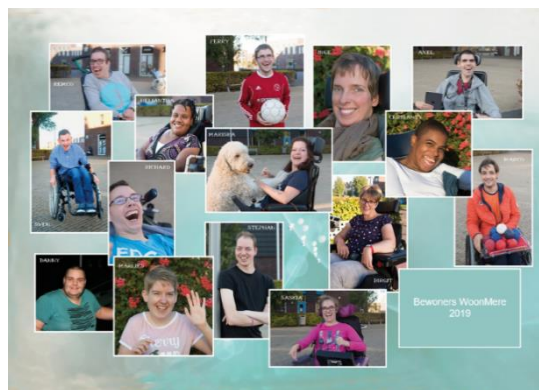
Het thema van de vernieuwde visie is “Samen goed ouder worden”.

Vonden we in 2015 de zelfredzaamheid van bewoners het belangrijkste focus punt, nu in 2022 is deze focus verbreed naar de focus “Samen goed ouder worden”, waarbij een hoge kwaliteit van leven, wonen, werken, welzijn even belangrijk zijn. De gelijkwaardige samenspraak tussen bewoners, ouders/wettelijk vertegenwoordigers, zorgaanbieder en bestuur is daarbij van essentieel belang. De definitie van “hoge kwaliteit” is niet makkelijk te geven; het is alleen te definiëren in samenhang van wat bestuur, ouders en niet in de laatste plaats, de bewoners belangrijk vinden. Daarvoor zijn verschillende instrumenten ontwikkeld, van enquêtes, gestructureerd bewonersoverleg met onafhankelijk voorzitter, beleid voor de keuze voor nieuwe bewoners tot een tweejaarlijkse SWOT-analyse. Het bestuur hoopt hiermee voldoende flexibel en op de toekomst voorbereid te zijn.

### 1.1 Bewoners

In WoonMere zijn 16 bewoners gehuisvest die vanwege hun lichamelijke of meervoudige beperking aangewezen zijn op 24/7 geplande zorg en zorg op afroep.

Alle bewoners hebben een individueel huurcontract met woningbouwcoöperatie de Alliantie, een individuele overeenkomst Zorg en Dienstverlening op basis van PGB met een zorgaanbieder (Amerpoort) en een overeenkomst met de Stichting WoonMere.



## **1.2 Bestuur**

### **Woord van de Secretaris**

2023 was het jaar waarin we de Coronapandemie (hopelijk definitief) achter ons hebben gelaten, maar nog steeds alert zijn en maatregelen blijven nemen om besmetting te voorkomen. De in februari 2023 gestarte secretaris heeft om moverende reden zijn taken weer teruggegeven aan het bestuur. Medeoprichter en oud-secretaris Paul Offerman heeft de draad weer opgepakt om te voorkomen dat de continuïteit van WoonMere in gevaar komt. Dat wil niet zeggen dat alles weer bij het oude blijft, maar dat er opnieuw een vacature is voor een nieuwe secretaris. Penningmeester Greet van Gils heeft aangegeven dat zij na ruim 20 jaar zoekt naar een vervanger. Gelukkig is er binnen de oudergroep iemand bereid om op te staan. Peter van Tuinen heeft zijn rol als extern bestuurslid om gezondheidsredenen beëindigd en wordt per 1 januari 2024 opgevolgd door Alfons Klarenbeek. Eind 2023 heeft voorzitter Ineke Smidt aangegeven dat zij na 8 jaar het voorzittersstokje wil gaan overdragen. Het bestuur is ultimo 2023 gestart met het maken van een profielschets en zal in 2024 op zoek gaan naar een geschikte kandidaat. Ook is in 2023 gestart met het betrekken van de "2<sup>e</sup> generatie". Het gaat hier om broers en zussen (Brussen) van bewoners. Het bestuur wil hun betrokkenheid stimuleren en faciliteren zonder druk te leggen op hun participatie. In november 2023 zijn de Brussen voor het eerst als groep bijeengewoest. In 2024 wordt dit gecontinueerd.

Het bestuur vergaderde 8 keer fysiek in de vergaderkamer van WoonMere. De 2 adviseurs van Amerpoort (teamleider en manager), zijn altijd aanwezig bij alle bestuursvergaderingen en leveren via hun deskundigheid een bijdrage hierin. In de bestuursvergaderingen kwamen o.a. de volgende zaken aan de orde:

#### Jaarrekening met bijbehorende documenten

- Jaarverslag van de Stichting
- Jaarrekening van de Stichting
- Evaluatie 12,5-jarig jubileum WoonMere
- Realisatie begroting inzeturen Amerpoort
- Aantal, oorzaak en oplossing zorg incidenten (mic's)
- Incident insluiers in het woongebouw
- Deelname aan verschillende evenementen, zoals de Ledendag Per Saldo, LVOI en Poort Sociaal - Tomatensoep Festival
- Vervanging secretaraat
- Vervanging penningmeester
- Bestrekken Brussen (2<sup>e</sup> generatie)
- Budgetoverheveling bij niet genoten dagbesteding
- Gezamenlijke BBQ met bewoners, ouders en medewerkers
- Terugtrekken nieuwe secretaris
- Ouderbijeenkomst
- Verschillende malen de landelijke perikelen rond het PGB
- Opvolging extern bestuurslid
- Informeel overleg ouderinitiatieven Amerpoort
- Vervanging en implementatie nieuwe zorgalarming

## **1.3 Nieuwjaarsbijeenkomst**

Dit jaar konden we op zondag 8 januari eindelijk weer een nieuwjaarsbijeenkomst organiseren na enkele jaren van leegte door Corona. Frans Harms had een Pub-quiz gemaakt die met afstand gewonnen werd door de groep van onze secretaris. Veel ouders en enkele brussen en medewerkers maakten dat het een gezellige middag werd.

## **1.4 Jubilarissen**

Op vrijdag 22 september kreeg Teamleider Frans Harms uit handen van voorzitter Ineke Smidt een prachtige WoonMere-Award gemaakt door de Almeerse kunstenares Mira Tichelaar en op de feestavond uitgereikt. Mira ontwierp een prachtig kunstwerk vanuit de volgende filosofie:



Een huis van handen. De award bestaat uit twee handen die samen een huis vormen. Een plek waar jongeren zich geborgen kunnen voelen en in een veilige omgeving kunnen opgroeien tot wie zij werkelijk zijn. Met een cactus als symbool voor rijkdom. De cactus staat symbool voor de rijkdom die de jongeren ervaren doordat zij wonen bij WoonMere. In plaats van zich beperkt te voelen, worden zij aangemoedigd om zichzelf te blijven ontwikkelen en zoveel mogelijk zelfstandig te leven. In de luwte van de samenleving kunnen zij uitgroeien tot unieke persoonlijkheden met hun eigen kwaliteiten, talenten en wensen. Vanuit de organisatie en medewerkers wordt actief gekeken hoe iedereen tot bloei kan komen.

De WoonMere award werd uitgereikt tijdens een feestelijke bestuursvergadering. Reden was het 12,5-jarig dienstverband van Frans. Met even zolang de goede zorg voor onze kinderen en medewerkers.



Op 7 december viel deze eer te beurt aan José Landsbergen. Zij zorgt ervoor dat alle (16) woningen en collectieve (woon)ruimtes netjes schoon blijven. Daarnaast assisteert José bij het vertrek en aankomst van bewoners naar de dagbesteding en dat doet ze ook alweer 12,5 jaar aaneengesloten in WoonMere. Het bestuur is José zeer erkentelijk voor haar inzet. José vierde het feestje met de bewoners in WoonMere en kreeg de award uitgereikt uit handen van penningmeester Greet van Gils.



## 1.5 Samenstelling van het bestuur

Het bestuur bestaat uit 3 - 7 leden, waarvan de voorzitter, zoals de statuten voorschrijven, onafhankelijk is. De openstaande vacature is (nog) niet ingevuld. Wij streven naar een mix van ouders/verzorgers en professionals. Bestuursleden van WoonMere verrichten hun werkzaamheden op basis van vrijwilligheid zonder bezoldiging. Alleen gemaakte (reis)kosten kunnen worden gedeclareerd. Jaarlijks publiceert het bestuur het jaarverslag en het financiële verslag op de website van WoonMere. Zie de website [www.woonmere.nl](http://www.woonmere.nl). Amerpoort heeft een regiomanager voor de Ouderinitiatieven in Flevoland aangesteld (Ester de Rooij) die in 2023 is vertrokken waarna Martijn de Winter het stokje heeft overgenomen. Sindsdien neemt hij deel aan alle bestuursvergaderingen. Secretaris Paul Offerman had na 20 jaar per 1 februari op zijn verzoek de functie overgedragen aan een van de andere ouders. Deze heeft echter na een half jaar moeten besluiten dat hij de klus niet kon uitvoeren in verband met drukke werkzaamheden bij de opstart van een eigen onderneming. De voormalig secretaris heeft de draad daarna weer (tijdelijk) opgepakt tot er een definitieve vervanging is. De voorbereiding hiertoe zijn ultimo 2023 genomen en krijgen zijn beslag in 2024 of 2025. Ons extern bestuurslid Peter van Tuinen heeft het bestuur om moverende redenen na 13 jaar verlaten en wordt per 1 januari 2024 wordt opgevolgd door een nieuwe bestuurder met veel expertise over ouderinitiatieven en zorg aan onze doelgroep.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2023 was als volgt:

I.R. Smidt	Voorzitter	Almere
P.H.M. Offerman	Secretaris	Almere
G. van Gils	Penningmeester	Almere
P. de Vries	Lid	Laren
A. Huisman	Lid	Almere
Vacature	Extern lid	
Nog te voorzien		

Het bestuur wordt geadviseerd in de vergadering door de teamleider zorg en zijn manager.

## 1.6 Wonen

De appartementen worden door de jongeren gehuurd van de woningcorporatie Alliantie Flevoland. De 16 appartementen hebben allen vrijwel dezelfde afmetingen (+/- 70 m<sup>2</sup>), maar zijn wat betreft de voorzieningen op maat aangepast aan de bewoner, zodat deze zo zelfstandig mogelijk kan leven en wonen.



## 1.7 ICT-infrastructuur

Alle woningen zijn drempelvrij uitgevoerd met brede (schuif)deuren, een onderrijdbare keuken, een basis ICT-infrastructuur t.b.v. Domotica, toegangscontrole en een adequate zorgalarmering voorzien van noodstroomvoorziening. Sinds 2021 hebben alle appartementen ook een eigen Airco.

Naast de appartementen is er een ruime gemeenschappelijke ruimte, waar incidenteel dagbesteding gegeven wordt, maar ook gezamenlijk gekookt en gegeten kan worden. Ook is er ruimte voor ontspanning, tv kijken, muziek en gezamenlijke activiteiten. Aangrenzend zijn de zorgverleners gehuisvest in 2 kantoren en een sanitaire ruimte. Tevens is er een ruime voorraadkast ten behoeve van voeding, welke voorzien is van een grote koeler en vriezer.



## 1.8 Woonomgeving



In de woonomgeving moeten zo weinig mogelijk obstakels zijn. Het is noodzakelijk dat dit iedere keer onder de aandacht wordt gebracht. Hierover is nauw contact met de gemeente Almere. WoonMere neemt actief deel aan het periodiek overleg "Sociaal Café Poort" georganiseerd door het wijkteam Poort. Hierin participeren alle maatschappelijke organisaties in Almere Poort en de gemeente Almere. De nabijheid van winkels, horeca en medische (maatschappelijke)voorzieningen is voor onze bewoners belangrijk. Op dit moment wordt er druk gebouwd in de aangrenzende wijk Brooklyn, naast onze wijk Europakwartier.

WoonMere streeft ernaar om een goede verhouding met de winkeliers in de omgeving op te bouwen en te houden. Daarom steekt het bestuur veel tijd en energie in het opzetten en vitaliseren van het Festival Poort Sociaal. Dit Festival is voor het eerst gehouden in 2014 en groeit uit tot een echt jaarlijks buurtfestival. In 2017 is hiervoor de Stichting Poort Sociaal opgericht. Onze secretaris is voorzitter van deze stichting.

In 2022 is het Groentesoep Festival uit Almere Buiten geïntegreerd met Poort Sociaal en heet vanaf dat moment Poort Sociaal – Tomatensoep Festival. In 2023 trok het evenement ruim 2000 bezoekers en is door de gemeente uitgeroepen tot hét festival van Almere Poort.

## 1.9 Mobiliteit

Belangrijk is ook de mobiliteit. De bewoners maken, afhankelijk van hun mogelijkheden en/of beperkingen gebruik van geavanceerde rolstoelen, gebouw gebonden ICT-infrastructuur en Domotica waarmee zij zelfstandig kunnen bewegen in hun appartement, in het gebouw en daarbuiten. Voor midden- en lange afstandsvervoer wordt gebruikt gemaakt van WMO-vervoer en Valys, alsmede een aantal vervoerders die in opdracht van zorgverleners voor dagbesteding worden ingehuurd.

Het WMO-vervoer in 2023 voor WoonMere werd uitgevoerd door taxi Salders. WoonMere maakt sinds 2019 deel uit van de klankbordgroep ter verbetering van het WMO-vervoer. Vanuit WoonMere zijn er verschillende adviezen ingebracht die tot duidelijke verbetering hebben geleid. Zo is bijvoorbeeld de klachtenafhandeling en registratie bij een externe partij ondergebracht. Ook de coronamaatregelen in het vervoer waren terugkerende aandachtspunten binnen de klankbordgroep. De secretaris van WoonMere maakt deel uit van de werkgroep mobiliteit die de aanbesteding voorbereid voor een 10-jarige concessie voor alle collectieve vervoersvoorzieningen in Almere.



### Betreft vervoer naar dagbesteding:

Er zijn een aantal bewoners van WoonMere die naar dagbesteding gaan en daar wordt het vervoer geregeld door de aanbieder van de dagbesteding. Deze ritten verlopen over het algemeen goed. Het vervoer bleef rijden als de dagbesteding opengesteld was voor de cliënten. In 2024 wordt een begin gemaakt met de integratie van de verschillende vervoersmodaliteiten om te komen tot één aanbesteding en concessie van 10 jaar.

## 2 De bewoners in 2023

In 2023 zijn er op het gebied van bewoners geen mutaties geweest. De eigen beleving van de bewoners over 2023 is in een apart verslag, gemaakt door de bewoners zelf weergegeven. Wij bevelen u van harte aan dit verslag te lezen, en beperken ons in dit document tot de hoofdlijnen. Na de coronaperiode wordt langzaam weer gekeken naar uitjes en evenementen waar bewoners naar toe kunnen gaan. Een van de bewoners beoefend professioneel de Boccia sport en maakt onderdeel van het Team NL dat in 2024 gaat deelnemen aan de Paralympische spelen in Parijs.



## 2.1 Medezeggenschap



Aan de bewoners, bestuurders en de ouders is in 2016 gevraagd hoe medezeggenschap in WoonMere eruit zou moeten zien. Dit is gerealiseerd en gestructureerd. Er is een onafhankelijke voorzitter van het bewonersoverleg, die de liaison naar het bestuur vormt. De bewoners beslissen mee over huisregels, omgangsregels, het eten, de collectieve ruimtes, materialen en gezamenlijke activiteiten, zoals bijvoorbeeld zwemmen in de Eemhof of activiteiten met Kerst en Oud en Nieuw.

Medezeggenschap, de inbreng en participatie door bewoners in de bewonersvergaderingen heeft hierdoor een steeds betere vorm gekregen. Dit resulteert in adviezen over de gewenste zorg, verbetervoorstellen aan het bestuur en bespreken van de uitstapjes. Toch is er gekozen voor een andere structuur. Er is een kleine kerngroep geformeerd die bespreekpunten voorbereid in petit overleg en 2 keer per jaar komt de plenaire groep bij elkaar. Tussentijds informeert de kerngroep de bewoners individueel over de voortgang.

### **3 Corona Kernteam**

Het corona kernteam is in 2023 niet meer bijeengewest. Wij hopen dat het ook niet meer nodig zal zijn.

### **4 De ouders en verwanten in 2023**

De ouders, familieleden, mentoren en soms externe bewindvoerders/curatoren zijn nauw betrokken bij alle zaken die spelen bij de bewoning, de zorgverlening en alle andere activiteiten. Dit jaar kon er één 1x een ouderbijeenkomst gepland worden op 22 november. Net als het vorige jaar zijn ouders door middel van mail frequent op de hoogte gehouden van hetgeen in WoonMere speelde. Thema's op het enige overleg waren: de invulling van het secretariaat, de noodzakelijkheid van betrokkenheid van de ouders en verwanten, de vacature extern bestuurslid en bewegen voor bewoners.



### **5 De begeleiding en verzorging in 2023**

Het zorg- en begeleidingsteam van Amerpoort geeft 24 uur per dag begeleiding, ondersteuning en zorg aan de bewoners. Per bewoner is er een apart zorgplan dat aangeeft wat de bewoner zelfstandig kan en wat hij/zij nodig heeft aan zorg en begeleiding. Dit vergt nauwgezette afstemming tussen de bewoner, de ouders/familie, wettelijk vertegenwoordigers, dagbesteding (aan huis) en de zorgverleners. De zorg en begeleiding worden gefinancierd vanuit het persoonsgebonden budget.

Het jaar 2023 was een jaar van verder bouwen aan het team.

Er waren een aantal wisselingen in het team van medewerkers. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn niet alle vacatures vervuld maar er zijn wel goede krachten aangenomen. We hebben het in de eerste helft van het jaar getroffen met de stagiaires. Stuk voor stuk waren het goede krachten die veel geleerd en hard gewerkt hebben. In het tweede half jaar hebben zich jammer genoeg geen stagiaires aangediend. Dit was goed te merken op de werkvloer. Door de verhoogde werkdruk was het merkbaar dat de inzet van stagiaires van toegevoegde waarde is.

In 2023 hebben we een ziekteverzuimpercentage gehaald die onder het landelijk niveau lag. Dit is vooral bereikt door de schouders er onder te zetten en een gezond en leuk werkklimaat te creëren. Vaste medewerkers en onze trouwe invalpoule van vooral oud stagiaires hebben zich in de vakantieperiode flexibel opgesteld om het rooster telkens weer rond te krijgen.

De gedragsdeskundige ondersteuning heeft meer vorm en inhoud gekregen in 2023. Er zijn bij verschillende bewoners tests afgenomen op het gebied van de Sociaal Emotionele Ontwikkelingsniveaus. Dit werd samen met begeleiders C, teamleden en de teamleider gedaan. Ook werden de verslagen gepresenteerd in de teamvergaderingen en aan de ouders van de betreffende bewoners. Dit alles om beter te kunnen aansluiten bij en beter kunnen begeleiden van de bewoners. Op het gebied van verpleegkundige zorg zijn er meer scholingen gedaan door de teamleden en is er veel tijd en aandacht besteed om de medicatieveiligheid en uitvoering op een goed niveau te krijgen.

Amerpoort heeft in 2023 een organisatieverandering doorgevoerd. Er is een aparte functie voor Manager Particuliere Ouderinitiatieven ingevoerd. Een manager die naast de aansturing van een cluster Particuliere Ouderinitiatieven ook bouwt aan nieuwe initiatieven.

Voor WoonMere betekende dit een managementwissel. Esther de Rooij stopte en Martijn de Winter is aan de slag gegaan als manager Particuliere Ouderinitiatieven.



Voor de teamleider en het team betekent dit een meer en gerichtere betrokken manager, die de dynamiek van het werken in de driehoek goed begrijpt en kan uitvoeren.

In 2023 werd door de activiteitencommissie weer veel activiteiten georganiseerd. Hierover kan uitgebreid gelezen worden in het jaarverslag van de bewoners. Waarbij hulde aan de maker en de commissie.

Ondanks het gemiddelde ziekteverzuim zagen we in 2023 ook een toename in zorg- en begeleidingsvragen van de bewoners. De bewoners worden ouder en daardoor ook hun lijven en zorgvragen. Waar voorheen nog wel eens met een dienst minder in de ochtend of in de avond kon worden gewerkt, is dit in 2023 moeilijk geweest. Diensten zijn drukker in activiteiten en het werd steeds lastiger om iedereen de zorg- en begeleiding te geven wat hij/zij nodig had. Ondanks deze constatering is het wel gelukt om de kwaliteit van zorg- en begeleiding te halen wat we voor ogen hadden. Onder andere door extra inzet van ouders, verzorgers en Pgb'ers.



Voor 2024 gaan we kijken hoe we de samenwerking met alle partijen nog beter vorm en inhoud kunnen geven om te kunnen blijven voldoen aan de zorg- en begeleidingsvragen van de bewoners. Waarbij de inzet van stagiaires in ieder geval een speerpunt is.

De samenwerking tussen bestuur en het zorgteam is goed. Periodiek is er een teamoverleg voor het zorg- en begeleidingsteam van Amerpoort. In dit overleg worden organisatorische - en bewonersvraagstukken op een thematische wijze behandeld. Ook is er maandelijks werkoverleg tussen teamleider, secretaris en penningmeester van WoonMere en één keer per 6 weken een bestuursvergadering in aanwezigheid van teamleider en manager van Amerpoort. Tevens zijn de teamleider en de manager van Amerpoort aanwezig bij de ouderavonden en doen ze actief mee aan de uitvoering van de onderwerpen van de agenda.

## 6 Communicatie

Vanuit het bestuur WoonMere wordt elke gelegenheid te baat genomen om in gesprek te komen met andere maatschappelijke organisaties, zoals scholen, De Schoor, VMCA, VBA, De zorggroep, Vizier, MBO-college Poort, ondernemers etc. Doel is bewoners collectief en individueel in contact te brengen en een rol te laten spelen in de wijk. Immers, onze bewoners kunnen ook iets voor de samenleving doen. Dus wederkerigheid. De bewoner doet iets voor de wijk of de samenleving en laat zo zien dat je ook iets voor anderen kunt betekenen.



Wij merken dat onze gesprekspartners steeds meer open staan voor onze ideeën, maar nog wel moeten wennen en dit een plek moeten geven in hun eigen organisatie(s). Lastig is dat er geen actieve winkeliersvereniging meer is, zodat afspraken op individueel niveau gemaakt moet worden.

## 6.1 Festival Poort Sociaal wordt Tomatensoep festival



In mei 2014 heeft stichting WoonMere samen met InteraktContour het initiatief genomen om een zaterdagmiddag te organiseren om de buurt samen te brengen en te laten kennis maken met beide organisaties. Het festival is na de herhaling in 2015 en 2016 uitgegroeid tot een serieus wijkgebeuren, waarin ook winkeliers en andere ondernemers en maatschappelijke organisaties volop mee kunnen doen. Na het succes van het inhoudelijk vernieuwde festival in juni 2022, werd op 24 juni het jaarlijkse festival weer georganiseerd. Met bijna 2000 bezoekers was dit wederom een nieuwe mijlpaal in het succes. Er namen weer ruim 300 buurtgenoten deel aan de gratis Poort brunch.

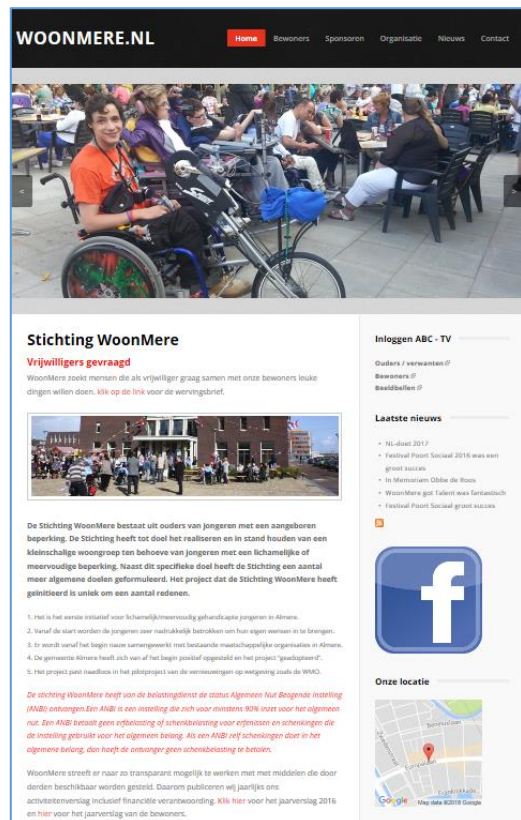
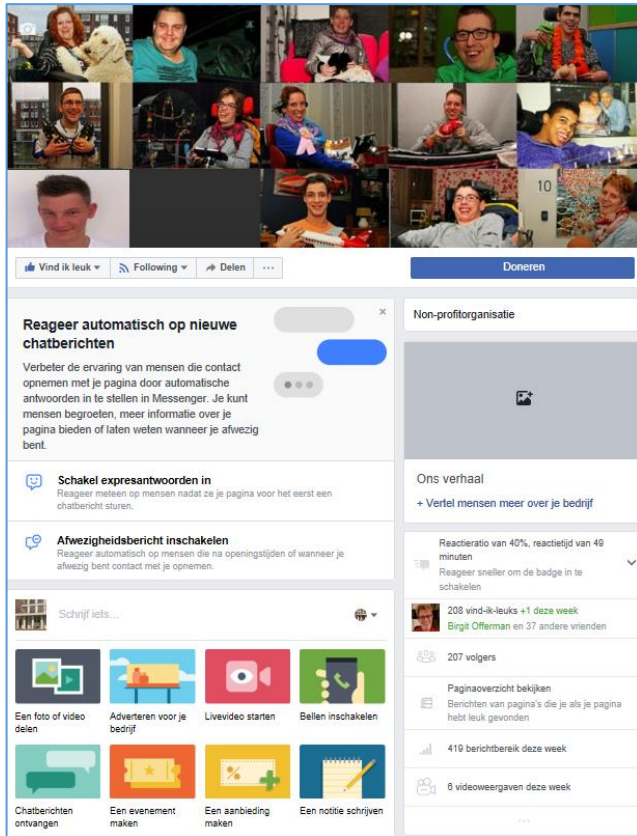
De opening werd verricht door wethouder Roelie Bosch. Vanwege het succes hebben de gemeente Almere en City Marketing zich gecommitteerd voor verdere samenwerking in te komende jaren.

Daarnaast werkt het bestuur nauw samen met maatschappelijke organisaties, onderwijs en het wijkteam in Almere – Poort om actief te werken aan een betere integratie en samenwerking tussen de verschillende bewonersgroepen. WoonMere is participant van het maatschappelijk overleg “Sociaal Café Almere Poort”.



## 6.2 Website

De website van WoonMere [www.woonmere.nl](http://www.woonmere.nl) wordt steeds beter bezocht, evenals onze Facebookpagina [www.facebook.com/WoonMere](http://www.facebook.com/WoonMere). Facebook wordt met name gebruikt voor snelle berichtgeving over activiteiten die in de woongroep plaatsvinden.



## 6.3 Ontruimingsplan en BHV oefeningen

### Brandpreventie

Minimaal een keer per jaar worden de afspraken rondom brandveiligheid met de bewoners besproken en worden de instructievideo's bekeken.

Het bestuur heeft een ontruimingsplan voor het gehele gebouw ontwikkeld dat is goedgekeurd door de brandweer. Het ontruimingsplan wordt periodiek aangepast aan de huidige situatie en nieuwste regels omtrent brandpreventie. In een situatie van bewoners met een meervoudige beperking is ontruiming een ingewikkelde zaak. Om het ontruimingsplan in de praktijk te toetsen worden er ontruimingsoefeningen gehouden.

In augustus is een grote ontruimingsoefening gehouden en is er veel aandacht geschonken aan onderhoud en controle op juiste werking van de brandmeldinstallatie (BMI).



## Brandmeldsysteem

INSPECTIECERTIFICAAT

**Certificaatnummer**  
132413659**Objectgegevens**Europakwartier D4 bouwdeel 6 (Woonmere)  
Nederlandstraat 2 - 72  
1363 DB Almere

Het brandbeveiligingssysteem bestaande uit de installatietechnische maatregelen met een brandmeldinstallatie en de hieraan verbonden bouwkundige en organisatorische maatregelen voldoet aan de afgeleide doelstellingen:

- Een beginnende brand tijdig ontdekken, lokaliseren en signaleren, waarna de aangesloten brandbeveiligingsvoorzieningen tijdig in werking wordt gesteld, binnen de context van het basisonwerp.

Dit inspectiecertificaat geeft alleen invulling aan de wettelijke bepalingen in combinatie met het inspectiecertificaat voor het Ontruimingsalarmsysteem DECT, Ontruimingsalarmsysteem Type B, Parkeergarage -1

Inspectierapport(en)	: DLN/132413659
Inspectie datum(s)	: 06-02-2023 en 28-03-2023
Inspectiefrequentie van de vervolgininspectie	: Jaarlijks
Vervolgpeildatum	: 29-05-2023
Naam inspecteur	: Dirk van Leeuwen
Soort inspectie	: Vervolgininspectie
Inspectieschema	: Inspectie brandbeveiligingssysteem (VBB-BMI-OAI-RBI) op basis van afgeleide doelstellingen, versie 12.0


Barry Tuijthof  
Technisch Manager BO+R  
07-04-2023

Dit inspectiecertificaat geeft niet alle details van de inspectie weer, deze zijn opgenomen in het (de) genoemde inspectierapport(en). Dit certificaat blijft eigendom van Normec Fire Safety & Security B.V.  
Normec Fire Safety & Security B.V. is geaccrediteerd onder nummer 1091, wat kan worden nagegaan op [www.noz.nl](http://www.noz.nl).

8748

Normec Fire Safety & Security B.V.	T +31 (0)73 393 9050
Bollweg 3	Info:Fs@normecgroup.com
5232 BT 't Hertogenbosch	www.normecfs.nl



Onze brandmeldinstallatie is gecertificeerd volgens het CCV Inspectieschema brandbeveiliging - Inspectie brandbeveiligingssysteem (VBB-BMI-OAI-RBI) op basis van afgeleide doelstellingen, versie 12.0.

Met deze certificering en de daarbij behorende maandelijkse controles, is de veiligheid van bewoners en medewerkers maximaal gegarandeerd. WoonMere voert mede namens de verhuurder De Alliantie, regelmatig controles uit in het pand ten aanzien van de veiligheid. Reparaties worden door ons zelf verricht of op aangeven door de onderaannemers van De Alliantie. In 2023 is een ontruimingsoefening gehouden. Ook voor 2024 staat weer een onaangekondigde ontruimings-oefening in de planning.

## 7 Samenwerking

### 7.1 InteraktContour

Ook in 2023 is de samenwerking met de woonlocatie en dagbesteding van InteraktContour goed verlopen. Zowel WoonMere als InteraktContour zijn overtuigd van het belang van een goede samenwerking op het gebied van brandpreventie en huisregels. Continue aandacht is nodig om ook de individuele bewoner bewust te houden van de noodzaak tot opvolgen van de maatregelen voor orde en netheid en hun eigen veiligheid. Er zijn nieuwe afspraken gemaakt over het samenwerken tijdens ontruimingsoefeningen zodat eenduidig wordt gehandeld bij calamiteiten.

Behalve samenwerking in de ICT-infrastructuur wordt ook er samengewerkt met zorgbegeleiding in de nachturen. Dit betekent dat de zorgmedewerker van Amerpoort/WoonMere in de nacht ook verantwoordelijk is voor de verzorging van bewoners InteraktContour gedurende de nacht. Gezien de veranderde samenstelling van deze bewoners (zwaardere zorgvraag), hebben deze bewoners ook in de nachturen meer aandacht nodig.

## **7.2 Landelijke vereniging van Ouderinitiatieven LVOI**

WoonMere heeft actief meegewerkt belangenvereniging. Hoewel er al budgethouder bestaat (Per Saldo) belangen behartigen voor typen Keuze en de RPSW, was er vereniging die de belangen van ouderinitiatieven behartigd bij veel behoefte aan onderlinge en het ontwikkelen van een om de belangen van samengewerkt in een netwerk met Naar Keuze, De Grasboom, RPSW LVOI op eigen kracht op, als de situatie landelijk bundeling van krachten van ouderinitiatieven. Daarnaast faciliteert de LVOI de onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring: er is een forum op de website, waar op thema met elkaar kan worden gecommuniceerd, en er zijn bijkomsten, nu vanzelfsprekend online, waar dieper op een bepaald thema kan worden ingegaan. Ook wordt er een stichting opgericht voor de uitvoering van een landelijk, voor alle ouderinitiatieven toegankelijke geschillen- en klachtenregeling. Ook zal er onderzocht worden aan welke vormen van dienstverlening voor ouderinitiatieven er mogelijk nog meer behoefte is, en op welke wijze aan die behoefte zou kunnen worden voldaan. In 2020 is de vereniging officieel opgericht en is het bestuur aangesteld. Onze secretaris Paul Offerman is door WoonMere voorgedragen en gekozen tot bestuurder van de stichting. Zijn aandacht richt zich op de externe communicatie, beheer en onderhoud website en financiën (penningmeester). Ultimo 2023 bedroeg het aantal leden (ouderinitiatieven) 130.



aan de oprichting van de landelijke een vereniging voor de individuele en verschillende organisaties die beperkingen zoals bijvoorbeeld Naar landelijk behoefte aan een particuliere, niet commerciële overheidsinstanties. Daarnaast is er uitwisseling van kennis en ervaring lerend netwerk. De LVOI zet zich in ouderinitiatieven. Hiertoe wordt andere organisaties, zoals Per Saldo, en andere clubs, maar ook treedt de daarom vraagt: de LVOI is immers de enige landelijk bundeling van krachten van ouderinitiatieven. Daarnaast faciliteert de LVOI de onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring: er is een forum op de website, waar op thema met elkaar kan worden gecommuniceerd, en er zijn bijkomsten, nu vanzelfsprekend online, waar dieper op een bepaald thema kan worden ingegaan. Ook wordt er een stichting opgericht voor de uitvoering van een landelijk, voor alle ouderinitiatieven toegankelijke geschillen- en klachtenregeling. Ook zal er onderzocht worden aan welke vormen van dienstverlening voor ouderinitiatieven er mogelijk nog meer behoefte is, en op welke wijze aan die behoefte zou kunnen worden voldaan. In 2020 is de vereniging officieel opgericht en is het bestuur aangesteld. Onze secretaris Paul Offerman is door WoonMere voorgedragen en gekozen tot bestuurder van de stichting. Zijn aandacht richt zich op de externe communicatie, beheer en onderhoud website en financiën (penningmeester). Ultimo 2023 bedroeg het aantal leden (ouderinitiatieven) 130.

## **8 Vooruitblik 2024**

Eind 2022 gaven secretaris en penningmeester aan, na zoveel jaren graag hun functies ter beschikking te willen stellen. Het jaar 2023 gaat dan ook staan in het teken van verdere strategische beleidsvorming omtrent de toekomst en de praktische vormgeving hiervan, het doorgaan met het stimuleren van eigen regie en zoveel mogelijk zelfstandigheid van de bewoners en een evenwichtige zorgexploitatie. Er zal aandacht worden gegeven aan de manier waarop moet worden ingespeeld op ouder wordende bewoners en ouders. De brussen zullen worden gefacilieerd om meer betrokken te zijn bij het wel en wee van hun zus of broer. Ook de veranderende en de verscheidenheid in de zorg zal een grote plaats in de bestuurlijke activiteiten hebben. Een ouderinitiatief kan alleen functioneren als alle betrokken ouders/verwanten hun steentje bijdragen. Het bestuur zal de ouders persoonlijk benaderen om de bewustwording van hun rol hierbij over het voetlicht te brengen. Daarnaast gaan we starten met het voorbereiden van een toekomstbestendig bestuur 2.0, waarbij de rol van verwanten extra aandacht krijgt.

De visie dat WoonMere geen zorginstelling is, maar een unieke co-creatie van bewoners, ouders/ wettelijk vertegenwoordigers en zorgverleners zal continue bewaakt en verdedigd worden, zeker met het oog op alle wettelijke en andere zorgveranderingen. Met name de toekomst van de wooninitiatieven-toeslag, waar WoonMere nu nog gebruik van kan maken, zal een belangrijk item blijven in de bestuursvergaderingen. Lobby via de LVOI en Per Saldo moet leiden tot bestendigheid van de regelgeving en extra regedruk voorkomen.

## 9 Financiën

### 9.1 ANBI



De stichting WoonMere heeft de ANBI-status toegekend gekregen van de belastingdienst onder RSIN-nummer 8140.10.908. Instellingen die gebruik maken van de ANBI-status hebben een aantal verplichtingen, zoals het publiceren van het jaarverslag en het afleggen van verantwoording, zowel beleidsmatig, als financieel. Hiermede wil de overheid meer transparantie bereiken, zodat donateurs en verstrekkers van legaten vooraf zekerheid hebben over de wijze waarop de geschonken middelen worden gebruikt.

Bestuursleden van WoonMere verrichten hun werkzaamheden op basis van vrijwilligheid zonder bezoldiging. Alleen gemaakte (reis)kosten kunnen worden gedeclareerd. Jaarlijks publiceert het bestuur het jaarverslag en het financiële verslag op de website van WoonMere. Zie de website [www.woonmere.nl](http://www.woonmere.nl).

### 9.2 Sponsors

Donaties en sponsoring zijn o.a. ontvangen van de TMF group en de Rabo clubkas.

## 10 Toelichting op de resultatenrekening en balans

### 10.1 Toelichting op de resultatenrekening:

Voor de post incasso jongeren zijn de kosten bij de uitgaven geboekt voor o.a. boodschappen en de persoonlijke telefoonkosten.

Donaties en sponsoring zijn van de Rabobank clubkas en van TMF.

De uitgaven in 2023 zijn hoger dan de inkomsten dit is deels toe te schrijven aan de betaling aan Cinnovate welke in 2024 terugkomt vanuit de ontvangst toeslag wooninitiatieven.

### 10.2 Toelichting op de balans

Inventaris: de aanschaf is volledig door fondsen gefinancierd. Voorwaarde van de fondsen was onder meer dat de inventaris in 10 jaar zou worden afgeschreven. De afschrijving gebaseerd op het hele jaar. Nieuwe investeringen worden opgenomen en eveneens over 10 jaar afgeschreven.

De lening bij de opstart van WoonMere is volledig terugbetaald en is geschonken door de gever. Dit bedrag is opgenomen onder de reserveringen voor onderhoud en vervanging.

Met ingang van 2019 worden de kosten voor de begeleidingsruimte volledig vanuit de toeslag wooninitiatieven vergoed.

In 2023 heeft Stichting WoonMere een aantal giften mogen ontvangen vander andere van TMF en de Rabo Clubkas. Dit bedrag, wordt besteed aan een weekendje weg met de bewoners.

Op de balans is een post opgenomen voor onderhoud/vervanging. Deze wordt in deze toelichting apart beschreven. De gemeenschappelijke keuken in WoonMere is aan vervanging toe en daarom is er een post opgenomen van € 25.000,00.

## 11 Resultatenrekening 2023

Baten	Totaal	Lasten	Totaal
Contributie 2022 en 2023	€ 5.400,00	Diverse inzake bankkosten etc.	€ 824,32
Ontvangst uit PGB toeslag wooninitiatieven	€ 53.169,21	Bestuurskosten	€ 2.351,02
Koffie/thee zorgpersoneel	€ 570,00	Abon. Dropbox, lidmaatschap LVOI en Per Saldo	€ 949,28
Diverse giften	€ 5.081,97	Diverse relatiegeschenken	€ 1.023,00
Incasso jongeren	€ 21.504,74	Cinnovate all-in	€ 33.620,15
Ontvangen rente	€ 476,61	Festival Zand. Weekend Bio - etc.	€ 7.329,51
Ontvangst Interact 2023-010	€ 82,50	Reparaties/investeringen	€ 2.026,59
		Kosten eten/drinken	€ 15.953,43
		Afvalstoffenheffing	€ 411,92
		Kosten gemeenschappelijk ruimte	€ 25.262,12
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>€ 86.285,03</b>	<b>Totaal uitgaven</b>	<b>€ 89.751,34</b>

## 12 Balans per 31 december 2023

<b>Activa</b>	<b>Totaal</b>		<b>Passiva</b>	<b>Totaal</b>	
Materiele activa:			Eigen vermogen	€	70.000
Inventaris	€ 16.629		Weerstandsvermogen		
Afschrijving inventaris	€ -10.888		Onderhoud/vervanging inventaris	€	25.000
	<u>€ 5.741</u>	€ 5.741	Onderhoud/vervanging infrastructuur	€	75.000
			Onderhoud/ vervanging airco	€	15.000
Vorderingen:					
Afrekening Wooninitiatieventeoslag	€ 20.421		Festiviteiten jubileum 15 jaar	€	7.000
Rente	€ 30		Geormerkte uitgave	€	2.776
Koffie/Thee Amerpoort 2023	€ 570				
	<u>€ 21.021</u>	€ 21.021			
Liquide middelen:					
Rabobank	10.769		Onvoorzien	€	10.287
Rabobank boodschappenrekening	812				
Rabo spaarrekening	80.776				
SNS spaarrekening	85.944				
Kas					
	<u>€ 178.301</u>	€ 178.301			
		<u>€ 205.063</u>			<u>€ 205.063</u>



## 13 Begroting 2024

Baten	Totaal	Lasten	Totaal
		6) Diverse inzake bankkosten etc.	550,00
1) Contributie 2024	€ 4.800,00	7) Bestuurskosten	2.500,00
2) Ontvangst Amerpoort tbv Wooninitiatieventoeslag	€ 45.000,00	8) Diverse relatiegeschenken	150,00
		9) Diverse onderhoud infrastructuur/cinnovate	13.000,00
3) Diverse giften	€ 500,00	10) Decoratieverzorging	420,00
4) Incasso jongeren	€ 16.560,00	11) Onderhoud apparatuur gemeenschappelijke ruimte	1.500,00
		12) Kosten eten en drinken	15.000,00
5) Te ontvangen rente	€ 500,00	13) Huurlasten gemeenschappelijke ruimte	30.740,00
		14) Diverse activiteiten bewoners	3.500,00
Inkomsten	<u>€ 67.360,00</u>	Uitgaven	<u>67.360,00</u>